

Thomas Geusens

TEL +32 (0) 485430506

MAIL thomasgeusens@gmail.com



@THOMASGEUSENS

Resultaatgerichte en diplomatische HR Manager inzetbaar voor **het professionaliseren van uw HR afdeling, strategische Talent Management opdrachten en/of mentoring van junior & medior HR medewerkers:**

- **Talent Acquisition Management:** opzetten rekruteringsstrategie, employer branding, professionaliseren selectieproces en -applicaties, professionaliseren onboardingstrajecten van nieuwe medewerkers en leidinggevend.
- **Performance Management:** opzetten van een feedbackcultuur en performance management systeem met specifieke aanpak voor under-, low- en high performers.
- **Change Management & Engagement:** opzetten van een change management strategie om de acceptatie en ROI van projecten/innovaties te verhogen, monitoren en verbeteren van employee engagement.
- **Learning & Development:** analyseren van ontwikkelingsnaden in vakspecifieke competenties en soft skills (zoals klantgerichtheid, feedback, leiderschap,...), opzetten van een L&D-strategie en opleidingscatalogus. Team coaching.

Ervaring



SENIOR MANAGER HR (2020 – HEDEN)

Kernverantwoordelijkheden: aansturing, organisatie en coaching van 20 HR-professionals (HR Business Partners, Recruiters, Supportteam) in het performant servicen van de Federale Diensten van CM (+/- 2.000 werknemers).

Belangrijkste realisaties:

- **Performantieverhoging van rekrutering & selectie** d.m.v. dashboards, employer branding, opzetten van rekruteringsstrategieën i.k.v. knelpuntheroepen, upskilling van selectieverantwoordelijken (o.a. AI, sourcing,...).
- **Performantieverhoging van HR Business Partners** d.m.v. solide governance en teamdashboard, regelmatige interviews, collectieve onboarding van HRBP's, opmaak van tactisch/strategische HR plannen, change management.
- **Continue verbetering** van HR-procedures zoals de publicatie van interne vacatures, selectie van externe consultants, inzet van jobstudenten, preboardingsprocedures.

Thomas Geusens

TEL +32 (0) 485430506

MAIL thomasgeusens@gmail.com



@THOMASGEUSENS



MANAGING PARTNER – CO-FOUNDER (2016 – 2020)

Kernverantwoordelijkheden: business & community development, implementatie van learning experience technology en learning analytics, managen van key accounts en grote projecten, financieel beheer. Verantwoordelijk voor de omzetgroei van 650k naar 1,3miljoen in 3 jaar d.m.v. leiderschap-, innovatie- en coachingstrajecten.



CO-FOUNDER – FACILITATOR (2008 – 2016)

Streetwize is het verdienmodel dat we ontwierpen om Mobile School, een educatief project met mobiele schooltjes voor straatkinderen, financieel zelfbedruipend te maken. Via mijn jarenlange engagement als vrijwilliger voor dit project en mijn ervaring als trainer/consultant kwam ik mee in de lead van dit initiatief.

Kernverantwoordelijkheden: sales & account mgmt. (110 projecten voor 45% van de totale omzet), opzetten van core business processen (Salesforce CRM, virtuele samenwerking, business analytics), onboarden & coachen van nieuwe facilitators.



TRAINER/CONSULTANT @ KENAZ (2008 – 2010)

- Business development & account management
- Training & advies over persoonlijke impact, veiligheidsgedrag, klantgerichtheid
- Faciliteren van aligneringsprocessen



CONSULTANT @ RANDSTAD BELGIUM NV (2007 – 2008)

- Klantenwerving, rekrutering van technische en ingenieursprofielen in de regio
- HR administratie (payroll & sociale wetgeving), Federgon certificaat behaald

Thomas Geusens

TEL +32 (0) 485430506

MAIL thomasgeusens@gmail.com



@THOMASGEUSENS

Referenties

Bij CM, mijn huidige werkgever:

[Filip Vandenbussche](#)

CFO, CM

Tijdens de implementatie van ons nieuwe financiële organisatiemodel had ik het genoegen nauw met jou samen te werken. Als organisatieadviseur heb jij ons team voortreffelijk ondersteund in changemanagement en communicatie. Je was betrokken bij elke fase: de voorbereiding, het begeleiden en het levendig houden van de trajecten binnen onze transitie van een lokale naar een nationale, domein-georganiseerde structuur.

Jouw leiderschap in dit traject was van uitzonderlijke kwaliteit. Je praktische aanpak en communicatiestijl—leidend maar toch collaboratief—boden mij als directeur enorm veel comfort en vertrouwen. Je focus op meetbare resultaten, je betrouwbaarheid in het nakomen van beloftes en je openheid voor feedback zijn indrukwekkend. Bovendien is je drive om continu te verbeteren zeer motiverend.

[Hans Van den Eynde](#)

Directeur diensten en hulpverlening, CM

Zonder veel inhoudelijk voorkennis wist hij de situatie en de behoeften van onze business snel in te schatten en ons heel goed te begeleiden in dit project. Met zijn objectieve en doordachte aanpak in combinatie met een heldere verslaglegging en communicatie slaagde hij erin elk van de andere leden van de projectgroep zijn of haar rol ten volle te laten opnemen, met gedeelde verantwoordelijkheid en een duidelijke afbakening van de op te nemen mandaten.

Samen met de andere collega's in het projectteam heb ik mogen ervaren dat hij deze rol zeer grondig opnam en methodisch en zeer gestructureerd te werk ging. Alle knopen die we doorhakten en stappen die we zetten, werden door Thomas grondig gedocumenteerd, schematisch en overzichtelijk uitgewerkt. Deadlines voor elk van ons werden duidelijk afgesproken én gehaald. Nu, enkele jaren later maken we nog steeds gebruik van dit resultaat.

Bij vroegere werkgevers & klanten:

[Vivian Roks](#)

Senior Branch manager , Randstad

Ik heb Thomas gekend als een zeer gemotiveerde consultant: zijn ondernemerschap, daadkracht en creativiteit waren zijn absolute kerncompetenties. Hij is ook een zeer integer persoon die altijd streeft naar een zeer eerlijke manier om zijn doelen te bereiken met respect voor alle betrokken partijen. Ik raad Thomas ten eerste aan als medewerker of als zakenrelatie.

[Inge Strauven](#)

Talent Manager , Tessenderlo Chemicals

We waren blij om met Thomas te werken. Hij heeft het vertrouwen van de medewerkers in korte tijd weten te winnen en zijn geloofwaardigheid weten op te bouwen. Bovendien kon hij de verwachtingen met betrekking tot de opleiding en zijn eigen rol ten opzichte van de deelnemers managen. Hij is vlot in zijn contacten, is gemakkelijk te benaderen en weet hoe hij zijn klant moet bedienen.

[Isabelle Hamel](#)

Business Unit Manager , USG People

Ik had de kans om samen met Thomas te werken aan het USG People Diversiteitsprogramma. Hij beheerst zeker kwaliteiten zoals luistervaardigheid, prioriteiten stellen, het respecteren van ieders waardigheid en het spreken uit ervaring. Ik kan Thomas oprecht aanbevelen.

[Sara Goyens](#)

Learning & Development Manager , Deloitte Belgium

Thomas is zeer gepassioneerd en gedreven en slaagt erin dit enthousiasme over te brengen op zijn publiek om hen te betrekken bij het behalen van resultaten. Het is altijd een plezier om met hem te werken.

Thomas Geusens

TEL +32 (0) 485430506

MAIL thomasgeusens@gmail.com



@THOMASGEUSENS

[Tamara Eelsing](#)

Early Career Talent Manager , ING Belgium

Ik heb samen met Thomas gewerkt aan een Leadership Development training voor onze Young Potentials, waarvoor we het concept "Street Program" hebben gebruikt. De kwaliteit van de training was zeer hoog en relevant. Deze groep van jonge mensen is zeer kritisch, maar ze connecteerden zeer goed met Thomas en ze hebben zijn begeleiding en coaching geaccepteerd en omarmd. Hij werd beschreven als een van de beste trainers die ze hadden. Onze eigen relatie was ook erg goed, waarbij Thomas de juiste informatie op het juiste moment gaf en feedback gaf wanneer dat nodig was.

[Jan De Braeckelee](#)

General Manager, Shared Service Centre KBC

Niet alleen hebben we allemaal iets nieuws meegemaakt met Thomas, we zijn ook tot de kern van de discussie over het werken in ons team doorgedrongen. Bij de evaluatie van onze teambuilding hebben we allemaal toegegeven dat het een positieve en nuttige ervaring was. Het viel me op dat de visualisatie met Lego-blokken de discussie makkelijker en minder bedreigend maakte voor de individuen. Onze richtinggevende principes, die gebruikt kunnen worden als de discussie moeilijk wordt, staan nu op de muur van onze directiekamer. Bedankt voor je energie, voor je kunst om de discussie te activeren, te begeleiden en te sturen; telkens met de juiste vraag of door ons terug te brengen naar de essentie.

Thomas Geusens

TEL +32 (0) 485430506

MAIL thomasgeusens@gmail.com



@THOMASGEUSENS

Opleiding

KULEUVEN, PEDAGOGISCHE WETENSCHAPPEN (OPTIE SOCIALE PEDAGOGIEK), 2006
(CUM LAUDE)

Talen

- Nederlands (moedertaal)
- Engels (vloeiend)
- Frans (vloeiend)

Certificaten

LEGO® SERIOUS PLAY® FACILITEERMETHODE
CORE TALENTS ANALYST

Applicatieve skills

- MS Office O365
- Adobe (Illustrator, Photoshop, Indesign, Premiere, After Effects, Acrobat, Captivate)
- Web design (Wordpress)
- Samenwerkingsplatformen (Basecamp, Team Leader, Slack, Sharepoint; Microsoft Teams)
- CRM (Salesforce, Harvest, Nimble)
- Learning Management Systems (Stream LXP, CrossKnowledge, Learning Lockr LRS, Moodle)
- Talent Acquisition (Taleo)

Vrijwillige engagements

VZW DE RUIMTEVAART, 2013 - 2023

- Voorzitter Raad van Bestuur

MOBILE SCHOOL, 2003 - 2016

- Fundraising
- Implementeren van mobiele scholen in Afrika
- Ontwikkeling van educatieve materialen

Persoonlijk

- Wielrenner (race & MTB) en pianist.
- Adres: Droogweidestraat 2, 3300 Vissenaken.
- Geboortedatum: 13/05/1983.
- GSM: +32 485 430506.